

# 浙江水利水电学院电气工程学院

## 2024 年诚聘英才

### 一、学院简介

浙江水利水电学院电气工程学院是学校历史最悠久的学院之一，培养了大批水电、电力专业人才，被誉为浙江水电人才培养“摇篮”。学院现有浙江省一流学科(B类)电气工程学科1个；有电气工程及其自动化、新能源科学与工程、自动化、智能电网信息工程、智能感知工程等5个本科专业，其中具强电特色的电气工程及其自动化专业为省新兴特色专业、省一流专业建设点，新能源科学与工程专业为省一流专业建设点；能源动力已列入学校专硕建设培育点，2024年起与中国计量大学联合培养能源动力学科电气工程专业硕士。现有在校本科生1900余人，联培研究生50余人；有教职工近90人，包括专任教师60余人，其中教授11人、副教授16人，博硕士生导师19人，省级以上高层次人才4人。

学院拥有电力工程省级实验教学示范中心、电力工程省级示范性实训基地、正泰数智低碳省级重点建设现代产业学院、省级“浙江-白俄罗斯水利水电安全监测智能化装备与系统”一带一路联合实验室，共建共享“先进水利装备浙江省工程研究中心”“浙江省农村水利水电资源配置与调控关键技术重点实验室”等科研平台。学院是国家安监局特种作业(电工)培训和考试基地、中国电力企业联合会电力行业职业技能等级认定分支机构、电力建设行业职业技能等级能力评价培训基地；校外建有乌溪江水力发电厂、紧水滩电厂等大型实习基地。学院紧跟科技发展前沿，围绕国家和浙江省水利及能源电力战略布局，积极依靠行业优势，形成特色鲜明的学科方向，支持学校跨越式发展。

## 二、招聘学科

学院诚聘学科专业背景一致的高层次人才，主要学科包括：电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、动力工程及工程热物理等。具体如下：

用人部门	人数	年龄上限	学历/学位	专业/学科方向	其他条件及备注
电气工程学院	20	*45周岁	研究生/博士	*电气工程；电子科学与技术；信息与通信工程；控制科学与工程；动力工程及工程热物理	*1. 具有正高级专业技术职务，年龄可放宽至50周岁； *2. 本科或硕士研究生阶段为电气工程学科的，博士专业不限。

## 三、人才类别及待遇

按照学校人才引进类别及待遇，具体如下：

### 浙江水利水电学院人才引进待遇标准(税前)

人才层次	类别	住房安置	综合补贴	科研启动经费		薪酬待遇
				人文类	理工类	
学科领军人才	A1类	一人一议				
	A2类	一人一议				
学科带头人	B类	1、钱塘校区周转房(2年内)或租房补贴(不超过24个月)； 2、提供南浔校区100-280平方的限价商品房房源1套。	200-300万	60万	120万	结构工资制 或年薪制≥50万/年
学术带头人	C1类		120万	25万	50万	结构工资制
	C2类		90万	15万	30万	
	C3类		60万	10万	20万	
骨干教师	D1类		60万	7万	15万	
	D2类		40万	5万	10万	
	D3类	20万	2万	5万		

注：1.扶持发展学科（招聘特殊紧缺专业）引进的D1、D2类人才综合补贴基础部分可上浮8万；

2.D1和D2类人才聘期期满考核优秀，追加发放综合补贴20万元；

3.引进的A-D类人才均落户杭州；上表中引进待遇均为税前。

成功申请**年薪制**的专任教师，薪酬如下：

层次	A	B	C	D	E	F	G	H	I
年薪 (万元/年)	一人 一议	130	100	65	58	52	45	35	25

备注：年薪制人员由个人申请，学校遴选。主要根据个人的学术影响力、学术水平、发展前景等综合因素择优确定。

**结构工资制**年薪，具体按事业单位工资体系和学校绩效分配制度执行。对教师个人承担的教学任务、教科研项目、取得的教科研成果等，均通过教学学时、教科研业绩分等形式给予相应的计酬，同时对高层次的项目和成果，再通过奖励和给予配套经费的方式进行鼓励支持。薪酬结构包括：基本工资+绩效工资+绩效考核奖+科研项目激励费等。

除上述薪酬待遇以外的**其他待遇**：

1.南浔校区人才商品房房源 1 套：

面积 100-280 m<sup>2</sup>不等，共 6 种房型，仅 4000 元/平方米，且赠送一个车位。

2. 南浔授课补助（在学校教学酬金基础上，南浔区政府发放的职工异地工作补贴）：

正高职称 180 元/课时、副高职称 150 元/课时、博士 150 元/课时、讲师 120 元/课时、助教 80 元/课时。

3.学校用餐补贴：

每月学校补助餐费 600 元/人。工作日一日三餐均可享用自助餐，早中晚个人仅需刷卡支付 2.5 元、7 元、7 元餐费。

4.入职教师落户杭州，可享受享受浙江省和杭州市、钱塘区相关人才政策支持。对符合相关条件的优秀人才，学院优先推荐申报各级人才工程项目。

#### 5. 子女入学:

符合属地义务教育招生条件和要求的条件下，可安排适龄子女就读杭州相关学校（也可选择在南浔区相关学校就读，就读中学的可安排到镇海中学南浔分校）。

6.专任教师入职即入事业编，与已有专任教师同等待遇，没有非升即走考核；博士配偶具有硕士研究生学历学位的可优先考虑协议安排工作。

7.进校后，业绩成果突出者，学校推荐申报“南浔学者”或“南浔青年学者”特聘岗位并享受相应待遇：

名称	类别	待遇
南浔学者	1类	25万元/年（南浔区给予额外补贴）
	2类	12万元/年（南浔区给予额外补贴）
	3类	8万元/年（南浔区给予额外补贴）
南浔青年学者		综合年薪 35万元/年

#### 四、加盟我们的理由

- 学校地域优势明显，钱塘校区位于杭州市钱塘区，地铁 1 号线、8 号线直达校南门口，到飞机场、高铁站、西湖景区等皆地铁直达；南浔校区位于湖州市南浔区，毗邻南浔古镇景区，居长三角核心位置。

- 学院办学 70 多年，电气类专业具强电特色，历史积淀深厚，在行业享有盛誉。

- 南浔校区距离上海、杭州高铁路程皆不足 30 分钟，南浔校区住房可助您“入职即有房”，全面解决后顾之忧。

- 稳定的事业编制加优厚的薪酬待遇，协助解决子女入学问题，四类及以上人才协助安排配偶工作。

- 入职后可以申请中国计量大学等学校硕士生导师资格，联培研究生。

- 可享受杭州市人才优先购买普通商品房政策。

诚邀您加入！钱塘江畔弄潮生，太湖之滨乘风起！在这里，有“碳达峰碳中和”“一带一路”“江河战略”和长三角一体化、浙江共同富裕示范区建设等国家战略叠加而形成的“机遇风口”，有浙江水利水电学院省部级共建、硕士点建设等跨越式发展的“机遇风口”。学校正以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记“贺信精神”，汇聚“水院共同体”的强大合力，坚持高质量有特色发展方向，加速推进高水平应用型大学建设，为奋力谱写中国式现代化浙江篇章贡献力量！

## **五、招聘流程**

1.应聘者填报材料，报名网址：

<https://register.zjweu.edu.cn/rsfw/sys/zjweuzpxt/login/index.do>

2.学校初审筛选

3.学院组织面试

4.学校审定录用

5.办理报编进编手续

## **六、联系方式**

本公告 2024 年度内长期有效，有任何问题，可与电气学院取得联系。

学院联系电话邮箱：

0571-86929068、13957152885, luoyx@zjweu.edu.cn (电气工程学院罗院长)

0571-86926857、13757166207, shenlf@zjweu.edu.cn (电气工程学院沈老师)

学校地址：浙江省杭州市钱塘区 2 号大街 508 号(邮政编码 310018)

学校网址：<https://www.zjweu.edu.cn/>

学校人事处联系电话：0571-86929093